

いつもの署名が...



昼休み職場集会在が...



松井知事 維新の会幹事長 も

「必要ない」と言っているのに...

「職員の政治活動制限条例」
「労使関係条例」などを

維新の会が提出!

だまっていたら
職場が
とんでもないことに!

いつもの会話が...



そして、これから...



こんな可能性も...!?



これまでの「日常」が変わっていく!?

これまで、より良い仕事のすすめ方や働きやすい職場づくりのため、経験や専門性を持つ職員の意見を集めて、労使でよく話し合いをしてきました。今回の2つの条例が制定されれば、こうした話し合いもできなくなるかもしれません。自由に意見が言えず、お互いに監視・密告しあうような職場はまっぴらごめんです。

今は

自由に意見が言える 64%

Q.職場は職員が自由に意見を言えたり、周囲に何でも相談できるという雰囲気がありますか



これまでどんな問題でも、労使が自由に意見交換し、職場での話し合いを大切に、職員の意見を仕事に反映させ、府政を進めてきたからこそです。

認める

総務部長も 労働組合の役割

「職員団体が本来の役割を果たしていただくことは、良好な職場環境をつくるうえでも必要なこと」
「職員団体といえども、すべての政治活動が禁止されているわけではない」

